

DT/ INSTALLATION ET MAINTENANCE EN INFORMATIQUE
EPREUVES THEORIQUES**EPREUVE : LEGISLATION****DUREE : 1 H****COEF :****S U J E T**Consigne

Lisez attentivement le texte ci-après et réalisez la tâche.

Texte

Suite à un test pratique, Monsieur Ariel a été embauché comme programmeur dans l'entreprise « HP Informatique » dirigée par Mme Aline. Il conclut avec son employeur un contrat de travail à durée déterminée de six mois. Le contrat signé a été visé par l'inspecteur du travail.

Trois mois après la signature de son contrat de travail, l'employeur constate que la prestation de travail de Monsieur Ariel n'est pas satisfaisante. De plus, l'employeur l'a surpris en train de trafiquer les données d'un ordinateur de l'entreprise. Interpelé, il couvre l'employeur d'injures et le menace de mort. Sans préavis, l'employeur lui notifie la rupture de son contrat de travail.

Monsieur Ariel proteste et menace de saisir l'inspection du travail au motif qu'il est victime d'un licenciement abusif.

TâcheI- Compréhension du texte

- 1- Donnez la raison pour laquelle le contrat de travail de Monsieur Ariel a été rompu.
- 2- Relevez dans le texte le passage qui montre l'insatisfaction de l'employeur de Monsieur Ariel.

II- Contrôle lexical

Définissez les expressions soulignées dans le texte.

III- Maitrise des connaissances

- 1-
 - a) Dites si l'employeur a raison de licencier Monsieur Ariel.
 - b) Justifiez votre réponse.
- 2- Rappelez deux obligations principales du salarié.
- 3- Citez les éléments constitutifs du contrat de travail.
- 4- Donnez deux sources du droit du travail.

BONNE CHANCE !