

*Ecole Supérieure de Génie Civile (E.S.G.C.-V.A.K.)*

*Année académique 2020-2021 ; Classe : LIPRO 3*

*Evaluation : Législation du Travail      Durée : 2h*

*Enseignant : Groupe pédagogique Législation du travail*

*09 / 02 / 21*

### **CAS PRATIQUE 2 (8 pts)**

Madame Mireille DESCHAMPS est titulaire d'un BTS en génie civil. Elle est recrutée par l'entreprise AHOEFA & Fils en qualité d'Assistante de Direction, pour la période allant du 02 janvier 2021 au 30 octobre 2021. Ladite entreprise, spécialisée en procédés de construction des édifices est représentée par Monsieur Antoine AKOWOUE, Président Directeur Général.

1. Comment appelle-t-on le document qui matérialise les relations de travail entre Madame DESCHAMPS et Monsieur AKOWOUE ? (2 pts)
2. Quelles sont les obligations de Madame DESCHAMPS vis-à-vis de Monsieur AKOWOUE ? (3pts)
3. Dites en quoi consisteraient les obligations de Monsieur AKOWOUE. (3pts).

### **CAS PRATIQUE 1 (12 pts)**

Après la mort de Monsieur DAGLI Romain, ses héritiers décidèrent de mettre un terme au contrat de travail (à durée déterminée de 21 jours) de Monsieur Cossi Cosme, caissier de la société DAGLI et Fils, et de le remplacer par l'un de leurs amis, au motif que leur père ex-employeur de Monsieur Cossi Cosme est décédé.

- 1- Monsieur Cossi Cosme a-t-il de véritables raisons de s'inquiéter ? (3pts)
- 2- Les autres salariés y compris le comptable chez qui il reçoit toujours sa paie mensuelle protestent.
  - a- Que peuvent faire les autres salariés pour aider Monsieur Cossi Cosme ? (3 pts)
  - b- Que peut faire le comptable pour aider Monsieur Cossi Cosme ? (3 pts)
- 3- Devant la complexité du dossier, les héritiers ont décidé de mettre en doute l'existence d'un contrat de travail au profit de Monsieur Cossi Cosme dans la société DAGLI et Fils, faute d'un écrit le constatant. Selon vous, Monsieur Cossi Cosme a-t-il de véritables raisons de s'inquiéter ? (3 pts)

*Bon courage.*

*Ecole Supérieure de Génie Civile (E.S.G.C.-V.A.K.)*

*Année académique 2020-2021 ; Classe : LIPRO 3 G.C*

*Evaluation : Législation du Travail      Durée : 2h*

*Enseignant : Groupe pédagogique Législation du travail*

*20 / 04 / 21*

### **SESSION DE RATRAPAGE**

#### **QUESTIONS THEORIQUES (12 pts)**

1. Après avoir défini l'expression « contrat de travail », citez et définissez les éléments qui le mettent en évidence. (5 pts)
2. Quel est le délai d'une prescription en action de paiement de salaire ? (1 pts)
3. Quel est le rôle du règlement intérieur dans une entreprise? (2 pts)
4. Qu'entendez-vous par l'expression « le contrat de travail est un contrat à exécution successive » ? (2pts)
5. Quel est l'âge minimum du travailleur selon les normes internationales et au plan national ? (2pts)

#### **CAS PRATIQUE (08 pts)**

Monsieur Jules ANTOGO est titulaire d'un BTS en génie civil ; il est recruté par l'entreprise GOMEZ & Fils, en qualité de Secrétaire Comptable. Ladite entreprise, spécialisée en procédés de construction des ouvrages d'art est représentée par Monsieur Durand GOMEZ, Président Directeur Général de ladite Entreprise. Il est proposé à Monsieur Jules ANTOGO la signature d'un Contrat à durée indéterminée.

Par la suite, Monsieur Jules vous consulte pour avoir des informations sur son avenir professionnel.

En vous appuyant sur vos connaissances en matière de législation du travail, répondez à certaines de ses préoccupations exprimées ainsi qu'il suit :

1. Qu'est-ce qu'un contrat à durée indéterminée ? (2 pts)
2. Le contrat de travail à durée indéterminée doit-il être obligatoirement constaté par écrit ? justifiez votre réponse. (3 pts)
3. Dans un contrat à durée indéterminée, le travailleur est-il libre de démissionner ? justifiez votre réponse. (3 pts)

Bonne réflexion !